



Україна
Місцеве самоврядування

Слобожанська селищна рада
Дніпровського району Дніпропетровської області
Тридцята сесія сьомого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження Програми забезпечення
рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на території Слобожанської селищної
територіальної громади на період до 2021 року

1. Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання вимог Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року» та враховуючи висновки постійної депутатської комісії з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, Слобожанська селищна рада

ВИРШИЛА:

2. Затвердити Програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Слобожанської селищної територіальної громади на період до 2021 року (додається).

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на комісію з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

СЕЛИЩНИЙ ГОЛОВА

І.М. КАМІНСЬКИЙ

Згідно:

Секретар селищної ради

Л.В. Лагода

с/мт Слобожанське
14 червня 2018 року
1355-30/VII

ПРОГРАМА

**забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на території
Слобожанської селищної територіальної
громади на період до 2021 року**

1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, а також європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини, у тому числі Цілей Сталого Розвитку до 2030 року, затверджених Генеральною Асамблеєю ООН.

Проте в Україні все ще існує гендерна нерівність в економічній, політичній, і соціальній сферах. Жінки залишаються непропорційно представленими у сфері прийняття рішень, мають у середньому нижчі доходи, ніж чоловіки, та виконують більшу частину неоплачуваної роботи з виконання сімейних обов'язків у домогосподарствах. Разом з тим усталений вплив гендерних стереотипів зумовлює поширення професійної сегрегації за ознакою статі, невміння розпізнавати прояви гендерно-зумовленої дискримінації, низьку обізнаність населення щодо форм домашнього насильства та відсутність звичної практики звернення постраждалих по допомогу.

2. Мета Програми

Метою Програми є удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та впровадження європейських стандартів рівності.

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми; обсягів та джерел фінансування; строків та етапів виконання Програми

Проблеми у напрямку впровадження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності громади передбачається розв'язати із застосуванням комплексного підходу шляхом:

- посилення взаємодії між органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями за професійною ознакою (зокрема, у сферах юстиції, журналістики, освіти, охорони здоров'я, соціальній сфері), профспілками та роботодавцями, засобами масової інформації, громадськими об'єднаннями, бізнесовими структурами та міжнародними організаціями;
- зменшення гендерних розривів в економічній сфері, процесі прийняття суспільно важливих рішень, сфері медицини та освіти;
- інтеграції гендерного аспекту до програм соціально-економічного розвитку;
- залучення до виконання Програми установ та організацій (у т.ч. неурядових, громадських, міжнародних тощо), діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві.

Слобожанська територіальна громада є громадою, що створює соціальні і економічні можливості для різних груп свого населення. У своїй діяльності Слобожанська селищна рада демонструє прихильність забезпеченню рівних можливостей та поваги до розмаїття, справедливому та неупередженому ставленню, створенню в громаді умов, за яких поважають та цінують гідність кожної людини. У Слобожанській територіальній громаді розуміють та беруть до уваги розмаїття потреб та інтересів різних груп свого населення, що, в результаті, сприяє досягненню успіху на індивідуальному та суспільному рівнях.

Політика рівних можливостей і поваги до розмаїття є визнаною та дотримується усім колективом Слобожанської селищної ради, що, зокрема, відображено у даній політиці та реалізується в межах статутних завдань через:

- Забезпечення рівноправної участі будь-якої особи з представництва селищної ради у діяльності в межах громади;
- Запобігання дискримінації у процедурах прийому на роботу та у інших процесах;
- Забезпечення умов, що сприяють рівності можливостей, у тому числі - оцінка та моніторинг дотримання рівності, оцінка впливу політики селищної ради на різні групи населення;
- Рівноправність і повага у ставленні до кожної особи;
- Усунення проявів дисбалансу у представництві різних груп людей на рівнях прийняття та виконання рішень.

Рівність можливостей і повага до розмаїття у Слобожанській територіальній громаді реалізується за 6 основними ознаками:

- Гендер
- Вік
- Стан здоров'я та особливі потреби
- Баланс між роботою/навчанням і сімейними/приватними обов'язками
- Расова, етнічна, культурна приналежність
- Релігія і віросповідання

Гендер

Досягнення рівності між чоловіками і жінками є необхідною передумовою демократичного і сталого розвитку українського суспільства. Слобожанська селищна рада спрямовує свою діяльність на досягнення рівності та вирішення проблеми дискримінації за гендерною ознакою, забезпечуючи:

- Рівні можливості для кар'єрного зростання;
- Рівний доступ до професійної реалізації як чоловіків, так і жінок, та, відповідно, рівну оплату праці;
- Можливості для поєднання сімейних/приватних обов'язків з роботою.

Поєднання політики гендерного інтегрування в усіх сферах життя і за всіма напрямками суспільного розвитку та поліпшення становища жінок у тих сферах, де існує нерівність (зокрема забезпечення рівних прав для жінок і чоловіків, наданих їм Конституцією України; розширення економічних можливостей для жінок у сферах зайнятості, розвитку підприємницького потенціалу; усунення негативних гендерних стереотипів; урахування особливих потреб усіх категорій жінок і чоловіків незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних або

інших ознак), є основою забезпечення гендерної рівності та сталого розвитку Слобожанської територіальної громади.

Вік

Припущення щодо можливостей і компетенцій особи в залежності від її віку в результаті можуть проявлятися у необ'єктивних рішеннях щодо її трудової зайнятості. Особи як молодого, так і старшого віку нерідко дискримінуються у сфері зайнятості та кар'єрного зростання.

Слобожанська селищна рада у цьому зв'язку забезпечує:

- Прозорий набір персоналу, заснований на відкритому конкурсі, чітко визначених і послідовних критеріях;
- Можливості трудової зайнятості та підтримки для всіх осіб, незалежно від віку та наявності досвіду (програми стажувань, підвищення кваліфікації, освіта впродовж життя, альтернативне працевлаштування).

Стан здоров'я та інвалідність

Слобожанська селищна рада визнає наявність проблеми, за якої люди з інвалідністю та з порушеним станом здоров'я можуть стикатися з соціальними, фізичними і психологічними бар'єрами, які призводять до маргіналізації і порушення прав людини.

З огляду на це Слобожанська селищна рада:

- Створює робоче середовище, яке враховує потреби осіб з інвалідністю та з порушенням стану здоров'я;
- Гарантує відсутність перешкод до включення у конкурсний відбір заявників/заявниць з інвалідністю, порушенням стану здоров'я, якщо ті відповідають необхідним вимогам;
- Гарантує доступність середовища та робочих матеріалів для людей з інвалідністю та порушенням стану здоров'я.

Баланс між роботою і сімейними/приватними обов'язками

Політика балансу між роботою і сімейними/приватними обов'язками є невід'ємною частиною успішної роботи як окремо кожної особи з колективу селищної ради, так і громади у цілому. Таким чином, селищна рада створює умови для збалансованого поєднання роботи і сімейних/приватних обов'язків.

Для цього забезпечуються:

- гнучкий графік роботи,
- батьківські відпустки, відпустки по догляду за дитиною,
- створення дружнього до сім'ї середовища,
- консультаційна, психологічна, інформаційна підтримка, оздоровлюючі заходи тощо.

Расова, етнічна, культурна приналежність

Расова та етнічна дискримінація є упередженим ставленням до людини за ознакою етнічного або національного походження. В межах діяльності селищної ради визнаються переваги від залучення до діяльності різних етнічних/расових, культурних груп та вживаються заходи із запобігання дискримінації за будь-якою расовою або етнічною ознакою. Таким чином, Слобожанська селищна рада гарантує:

- Рівність можливостей для представництва будь-якої расової, етнічної, культурної приналежності під час набору на роботу та у будь-якій іншій діяльності ради;

- Створення умов для задоволення потреб, пов'язаних з особливостями расової, етнічної, культурної приналежності;
- Усунення перешкод для залучення до діяльності селищної ради;
- Налагодження поліетнічного, полікультурного діалогу всередині територіальної громади.

Релігія і віросповідання

Слобожанська селищна рада цінує і поважає релігійне і культурне розмаїття свого колективу та мешканців селища та докладає зусиль до реалізації цього роду потреб кожною людиною. Усвідомлюючи відмінності і прийнятність специфічних релігійних традицій Слобожанська селищна рада:

- Не надає переваги жодній з спільнот, що сповідують ті, чи інші релігії/віросповідання;
- Приймає вільний вибір людини слідувати культурним / релігійним традиціям, якщо це не суперечить правам людини та законодавству України.

Фінансування заходів Програми (додаються) здійснюватиметься за рахунок коштів місцевого бюджету (міської/сільської ради) із залученням інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Щорічно при внесенні змін до бюджету передбачати, виходячи із фінансових можливостей, цільові кошти для забезпечення виконання заходів Програми.

Термін реалізації Програми – 2018 – 2021 роки. Програма буде реалізована в один етап.

4. Завдання і заходи з виконання Програми

| Найменування завдання | Найменування заходу | Відповідальний за виконання |
|--|---|---|
| 1. Удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства | 1. Дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у нормативно-правових актах Слобожанської селищної ради та її виконавчого комітету. 2. Урахування особливих потреб дівчат та жінок з інвалідністю, із сільської місцевості, жінок, які самі виховують дітей, жінок похилого віку під час внесення змін до нормативно-правових актів Слобожанської селищної ради та її виконавчого комітету Слобожанської селищної ради у відповідних сферах | Депутати селищної ради, члени виконавчого комітету, посадові особи місцевого самоврядування |
| 2. Зменшення гендерного дисбалансу у сфері служби в | 1. Забезпечення навчання з підвищення кваліфікації посадових осіб органу | Депутати селищної ради, члени виконавчого комітету, |

| | | |
|---|--|---|
| органів місцевого самоврядування | місцевого самоврядування з питань забезпечення прав людини, зокрема прав жінок 2. Надання підтримки громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | посадові особи місцевого самоврядування |
| 3. Покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі | 1. Задоволення потреб жителів, зокрема жінок з інвалідністю, похилого віку у базових соціальних послугах, послугах з охорони здоров'я, освіти, праці та зайнятості, інфраструктури та нових технологій, забезпечення доступу до адміністративних послуг, участі у громадському житті, урахування їх потреб у нормативно-правових актах 2. забезпечення пропорційності участі у громадському житті | Депутати селищної ради, члени виконавчого комітету, посадові особи місцевого самоврядування, керівники комунальних закладів |
| 4. Подолання гендерних стереотипів | 1. Проведення заходів з підтримки жінок і чоловіків похилого віку. | КЗ «Милосердя» Слобожанської селищної ради» |
| 5. Зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків | 1. Проведення перевірок стану виконання роботодавцями Законів України “Про оплату праці”, “Про зайнятість населення”, “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” щодо включення до колективних угод і договорів положень щодо зменшення гендерного розриву в оплаті праці. | Відділ з питань праці Виконавчого комітету Слобожанської селищної ради |
| 6. Участь у державно-приватному партнерстві у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | Участь депутатів, посадових осіб місцевого самоврядування, місцевих активістів у семінарах, тренінгах, інформаційно-просвітницьких заходах з питань забезпечення гендерної рівності для | Депутати Слобожанської селищної ради, члени виконавчого комітету, посадові особи місцевого самоврядування |

| | | |
|--|---|--|
| | представників об'єднаних територіальних громад. | |
|--|---|--|

5. Очікувані результати, ефективність Програми

У результаті виконання Програми передбачається удосконалити механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що сприятиме створенню надійного підґрунтя для комплексної реалізації положень Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, міжнародних зобов'язань України.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом урахування у нормативно-правових актах гендерного компонента та особливих потреб різних категорій жінок і чоловіків (за такими основними ознаками, як вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус);

зменшити розрив в оплаті праці жінок і чоловіків;

запобігти випадкам дискримінації за ознаками статі, віку, стану здоров'я тощо;

внести на постійній основі до програм курсів підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

створити ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування з органами державної влади, іншими органами місцевого самоврядування, міжнародними організаціями і громадськими об'єднаннями, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві.

Секретар селищної ради